

2023



Fondation F.-L. Borel

Centre pédagogique et thérapeutique

2056 Dombresson



RAPPORT DE LA FONDATION FRANÇOIS-LOUIS BOREL

CENTRE PÉDAGOGIQUE ET THÉRAPEUTIQUE DE DOMBRESSON

EXERCICE 2023

143e RAPPORT ANNUEL

MEMBRES DU CONSEIL DE FONDATION FRANÇOIS-LOUIS BOREL

Au 31 décembre 2023

M.	Sébastien MARTI, pharmacien, président, St-Blaise	dès 2021
M.	Julien SPACIO, directeur ADHMED, vice-président, Neuchâtel	dès 2023
Mme	Mireille BELTRAME, administratrice, Dombresson	dès 2013
M.	Jean-Claude BRECHBÜHLER, conseiller communal, Chézard St-Martin	dès 2021
Mme	Christine FISCHER, infirmière, Saules	dès 2009
M.	Jean-Louis GIOVANNONI, médecin, Dombresson	dès 2001
M.	Pierre-Alain KRAMER, médecin-dentiste, Chézard	dès 1997
Mme	Joëlle MARGUERON, intervenante en protection de l'enfant, Corcelles	dès 2021
Mme	Stéphanie MAULER, psychiatre, Neuchâtel	dès 2001
Mme	Yvette PAROZ VEUVE, greffière, Savagnier	dès 2009
Mme	Anne-Christine PELLISSIER, infirmière, Engollon	dès 2013
Mme	Aline SERMET, avocate, Neuchâtel	dès 2023
M.	Jean-Bernard STEUDLER, agriculteur, Chézard	dès 2013

Représentants du Service de Protection de l'Adulte et de la Jeunesse :

M. Christian FELLRATH, chef de service
Mme Karima HALEF, cheffe de service adjointe

Représentants de la direction :

M. Yann STOLLER, directeur
Mme Valentine KRAMER, directrice adjointe
M. Patrick MELICHAR, administrateur
M. Matthieu PINSARD, sous-directeur
M. Abderrahman CHIBOUT, adjoint de direction
M. Aurélien CORNU, adjoint de direction
M. Valentin KNEUSS, responsable RH

Représentant du Centre Neuchâtelois de Psychiatrie enfance et adolescence :

Dr Hugues PARIS, médecin-chef

Représentants du personnel :

M. Silvio ARCELASCHI, responsable bâtiment
M. Benoît HABEGGER, éducateur

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

Par testament du 2 juillet 1864, François-Louis Borel a institué l'Etat de Neuchâtel héritier de ses biens, à charge de les affecter à une œuvre d'utilité publique désignée par le Grand Conseil.

Aux termes d'un décret du 19 novembre 1873, le Grand Conseil décide de consacrer ces biens à la fondation d'un asile pour l'enfance malheureuse.

Le 17 juin 1876, il arrête que l'asile en question sera établi à Dombresson et charge le Conseil d'Etat de pourvoir à l'acquisition des terrains nécessaires.

A l'origine, les hôtes de l'institution étaient dans leur quasi-totalité des orphelins. Certaines transformations profondes intervenues dans notre société au cours de ces dernières décennies, ont eu pour conséquences la réduction progressive du nombre des orphelins et leur remplacement par des enfants inadaptés (enfants nés hors mariage, de parents divorcés, enfants atteints de troubles du comportement ou de déficience mentale). Dès lors, la nécessité s'est fait sentir au cours des dernières années de spécialiser nos institutions pour enfants et adolescents, ceci afin d'en tirer le maximum d'avantages, de résultats et d'efficacité. Cette évolution a encore été accélérée par l'entrée en vigueur de la loi fédérale sur l'assurance-invalidité.

Depuis 1967, au lieu d'être ouvert à tous les enfants orphelins ou abandonnés comme le voulait à l'origine le législateur, le Centre pédagogique de Dombresson s'est donc spécialisé dans l'accueil, le traitement, l'instruction et la formation d'une catégorie déterminée d'enfants, à savoir ceux souffrant de troubles du comportement.

En 1995, le Centre pédagogique est devenu Centre pédagogique et thérapeutique reconnu comme station de formation en psychiatrie et psychothérapie d'enfants et d'adolescents par la Fédération des Médecins suisses.

Rapport du Président 2023 de la Fondation Borel

Chers membres du Conseil, partenaires et amis de la Fondation Borel,

L'année 2023 a été marquée par des défis importants, des réalisations significatives, et des changements notables au sein de notre organisation. Le mandat de notre Directeur John Orlando s'est achevé le 15 avril 2023. Pour des raisons personnelles qu'il nous a expliquées, il a décidé de poursuivre de nouvelles opportunités professionnelles. Au cours de son mandat, Monsieur Orlando nous a apporté ses compétences au niveau du droit de l'enfant et a entamé un processus de structuration et de documentation de l'activité, de décentralisation des processus de direction, et de responsabilisation des équipes qui seront poursuivis par son successeur.

Transition de Leadership

Par suite de la démission de Monsieur Orlando, nous avons immédiatement entrepris le processus de recrutement d'un nouveau Directeur ou Directrice. En attendant de finaliser cette recherche, nous avons mis en place un Collège de direction composé de quatre membres de la Fondation. Ce collège a eu pour mission de garantir le bon fonctionnement de notre institution, ce qui a pu être réalisé et nous en remercions chaleureusement les membres : Matthieu Pinsard, Patrick Mélichard, Valentine Kramer, et Abdé Chibout.

Ces membres, avec leur expertise et leur dévouement, ont assuré une transition harmonieuse et ont veillé à ce que nos projets et programmes continuent de progresser sans interruption.

En parallèle, une commission de recrutement nommée par notre conseil a analysé plusieurs dossiers et auditionné plusieurs candidats potentiels de qualité. Le choix de la commission s'est porté sur Monsieur Yann Stoller. Ce choix a été validé par l'ensemble de notre conseil. Il a pris ses fonctions au début du mois de septembre.

Monsieur Stoller est rapidement entré en fonction et a assumé avec brio l'audit de l'Office Fédéral de la Justice, quinze jours seulement après son entrée en fonction.

Monsieur Stoller et moi-même partageons la même vision des priorités pour notre institution et surtout pour les enfants dont nous avons la responsabilité, ce qui est notre mission principale : nous travaillons activement à toujours optimiser le fonctionnement de la Fondation autour des axes Pédagogiques, Éducatifs et Thérapeutiques.

Nous souhaitons à Monsieur Stoller beaucoup de succès et de plaisir dans l'exercice de ses fonctions.

Réalisations en 2023

- Recrutement et entrée en fonction du nouveau Directeur
- Signature du contrat de prestation années [2024-2025]
- Passage de l'Audit de l'OFJ
- Moyens supplémentaires reçus au niveau de l'école
- Visite à la Conseillère d'État en charge pour clarifier certains aspects de fonctionnement avec le SPAJ en particulier.

Perspectives pour 2024

Il s'agira à l'avenir de nous assurer que la Fondation a bien les moyens pour remplir sa mission qualitativement au profit de la jeunesse en difficulté, dans ses trois domaines d'activité. Nous sommes en constante discussion avec le SPAJ, l'AI, etc. pour discuter des moyens pour être en conformité avec les exigences de l'OFJ (en particulier concernant la dotation en personnel pour que les enfants puissent rester dans leur groupe le weekend), et pour mettre en place les outils et les processus de suivi des

cas (vision 360) qui correspondent à l'évolution de la profession et nous permettent d'utiliser les moyens technologiques modernes. Un défi interne nous attend également : celui du départ à la retraite et donc du remplacement prévu de notre directeur administratif et financier.

Je vous remercie pour votre soutien continu et pour votre engagement envers la Fondation Borel. Ensemble, nous avons accompli beaucoup, et je suis convaincu que nous continuerons à réaliser de grandes choses dans les années à venir.

Cordialement,

Sébastien Marti
Président de la Fondation Borel

Rapport de l'équipe de direction pour l'année 2023

Année de transition

En guise d'introduction et par ces premières lignes, je tiens à remercier mes prédécesseurs, Messieurs Villat puis Orlando pour l'héritage, et l'empreinte¹ qu'ils ont laissé dans l'ADN de cette Institution, dont la mission demeure le soutien aux enfants défavorisés en besoin de recouvrir sécurité et développement dans notre canton depuis 143 ans.

Je tiens à remercier avec force nos collègues des services généraux, thérapeutes, enseignant.es et éducateur.ices sur le terrain au plus proche de la réalité -parfois difficile- de nos jeunes bénéficiaires par leur engagement, leur abnégation parfois.

Je remercie particulièrement le collège de direction qui a assuré une période transitoire périlleuse, parfois mouvementée mais riche d'expériences formatrices. Justice leur est rendue ci-après en laissant soin à M. Pinsard, sous-directeur et Mme Kramer, directrice adjointe du secteur pédagogique et au nom du collège de direction, de faire rapport des événements marquants selon leurs vécus et écrits:

Contexte de transition

L'année 2023 a été marquée par un mouvement de transition important au sein notamment de la direction de la Fondation Borel.

Il y a eu l'engagement d'un nouvel adjoint de direction M. Cornu Aurélien. Engagé dans un premier temps pour soutenir la réflexion autour du PEI², grâce à ses compétences acquises lors de son Master en travail social, ce dernier a également été appelé à devoir prendre en charge la gestion de deux groupes éducatifs dans le cadre du soutien au comité de direction.

C'est l'annonce par le Directeur Général en place M. John Orlando de son départ pour fin avril, qui a été l'élément marquant de ce début 2023.

En concertation avec le conseil de Fondation, un processus de transition a été institué. Fort de la volonté de prendre le temps de procéder à un processus d'engagement de qualité, le conseil de Fondation a organisé un modèle de gouvernance de l'institution durant les mois de transition en s'appuyant sur un collège de direction. Ce dernier étant constitué de M. Pinsard Matthieu (sous-directeur), M. Chibout Abdé (adjoint de direction), Mme Kramer Valentine (directrice adjointe pédagogique) et M. Melichar Patrick (administrateur). Mission a été donnée à cette équipe de gérer le fonctionnement de la Fondation, tant au niveau opérationnel de chacun des secteurs que de la direction générale:

- Suivi de la vérification des comptes et de la gestion financière;
- Préparation et prise de parole durant le conseil de Fondation du 2 juin 2023;
- Discussions stratégiques avec le SPAJ dans le cadre du contrat de prestation et des demandes de moyens supplémentaires;
- Séances avec l'ANMEA dans le cadre de sa scission en 3 entités prévue pour 2024.

Dans cet environnement en transformation, les professionnel·les de terrain ont su répondre présent·es, et ont su maintenir le cap. Ainsi, les tensions vécues en 2022 avec le village et la commune se sont détendues, et l'institution a repris de la sérénité.

Et c'est avec fierté que le collège de direction ad intérim a pu transmettre le 1^{er} sept. 2023 au nouveau directeur général une institution, qui certes était passée par des moments difficiles, mais dont la structure et l'essence même n'avait pas été durablement atteinte.

¹ Droits de l'enfant, suivis individualisés, prestations innovantes, etc.

² Projet éducatif individualisé : outil de développement du projet individualisé

Activités marquantes 2023

Nous avons accueilli en nos murs le samedi 1^{er} avril l'association de la vie ordinaire qui a fait des lectures tirées d'archives personnelles racontant la vie au Val de Ruz dans la première moitié du 20^e siècle, dont certaines ayant trait à l'histoire de pensionnaires de l'Orphelinat Borel.

Le 15 mai la Fondation Borel a participé à la Foire de printemps de Dombresson en organisant un stand qui offrait des pâtisseries aux badauds.

Vendredi 30 juin et lundi 14 août, moments institutionnels de prise de congé et d'accueil des jeunes et des collaborateurs·trices de la Fondation.

Camps d'été institutionnels

- Du 10 au 14 Juillet; une équipe de 5 jeunes et 2 éducatrices se sont rendus au Tessin;
- Du 31 juillet au 4 août; une équipe de 6 jeunes et 2 éducateur·trice se sont rendu dans la région de Lucerne.

Le mercredi 20 septembre, s'est tenu le désormais incontournable tournoi de foot interinstitutionnel à la Fondation Borel, accueillant des équipes de la Fondation des Billodes du Locle, de la fondation Sombaille Jeunesse Jeanne-Antide de la Chaux-de-Fonds, de la Maison d'enfant de Belmont à Boudry, de PerspectivePlus à Bienne, de Pré-de Vert à Rolle, de l'école protestante d'altitude de St-Cergue.

Pour le Collège de direction, Matthieu Pinsard

Poursuite - renforcement du secteur pédagogique

Différentes activités extra scolaires et sorties ont eu lieu durant cette année, dont notamment les camps de fin d'année au début de l'été, les courses d'école en septembre, la traditionnelle torée en automne, la participation au concours d'alu³ ainsi que la fête de Noël. L'école a retrouvé un certain dynamisme. Les élèves ont continué de pouvoir expérimenter différentes activités extra-scolaires complémentaires : cours de piano avec Madame Galvani, cours de chant avec Madame Galbourda, zoothérapie en groupe auprès de Madame Gaze Stauffacher, accompagnement par Madame Junod en individuel à la ferme (Petits Renardeaux) et d'autres activités encore.

Une précieuse et étroite collaboration avec l'école du CSVR s'est poursuivie avec notamment l'intégration de certains de nos jeunes dans leur classe, la classe Antenne et la classe de la préformation.

Au niveau des collaborateurs du secteur pédagogique et partiellement du secteur éducatif, une formation sur le thème des **neurosciences** a été réalisée avec tout d'abord la conférence et journée de formation en avril puis la participation à un séminaire de deux jours en automne. L'équipe a ainsi pu découvrir de manière plus approfondie certaines méthodologies d'interventions aux pratiques et élargir les champs de compréhension des difficultés rencontrées par nos jeunes. En parallèle, la directrice adjointe du secteur pédagogique a été diplômée du CAS en Neurosciences de l'éducation par la faculté des sciences et de médecine de l'Université de Fribourg (novembre 2023).

Durant cette année 2023, le maintien de certains élèves (au sein des classes de la Fondation Borel ou au sein des écoles régulières) a représenté de réels défis. Suite à la demande de renfort déposée auprès de l'OES en fin 2022, les classes ont pu débiter la rentrée scolaire avec

³ Concours national d'art et recyclage de production d'œuvres constituée d'aluminium de récupération

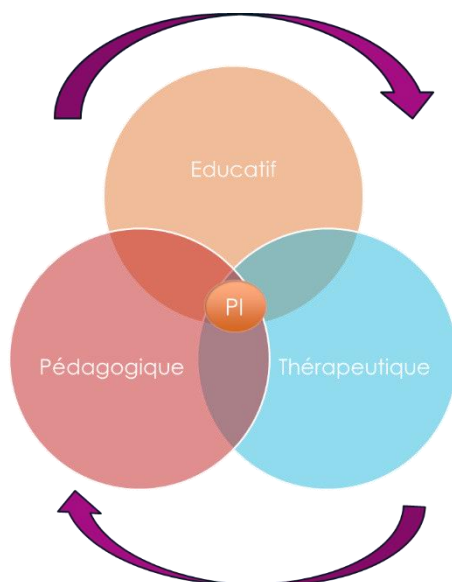
en renfort la présence d'un enseignant supplémentaire à raison de 14 périodes hebdomadaires. Ces périodes additionnelles ont permis de mettre en place la pratique du co-enseignement deux après-midis dans deux classes et mettre fin au système de parrainage qui était instauré dans les classes et qui représentait un problème de taille.

Avoir pu démarrer la rentrée scolaire avec cette mesure de renfort a été appréciable mais le constat est que l'encadrement des classes de la Fondation Borel demeure insuffisant aux regards des besoins spécifiques des élèves qui nous sont confiés. L'apport d'un soutien éducatif plus important au sein des classes demeure primordial et indispensable.

Pour le collège de direction, Valentine Kramer

Un 3^{ème} tiers intense

En septembre, quelques 3 semaines après le "start" de la nouvelle direction, l'échéance de l'examen quadriennal des conditions de subventions de l'OFJ⁴ nous a permis d'exercer rapidement la volonté commune de redéfinir une unité institutionnelle autour des 3 axes fondamentaux de notre institution que sont :



Cette échéance, que nous concevons comme une opportunité, nous a permis de débiter un colossal travail d'analyse des besoins nécessaires au bon fonctionnement du CPTD⁵.

Une volonté portée par le plus grand nombre de s'adapter à la complexité croissante des situations des jeunes accueillis et des exigences des autorités nous a impliqués toutes et tous dans un long travail de renforcement des synergies trans-sectorielles et de documentation des suivis.

Cet investissement – énergivore, mais au combien nécessaire - a donc débuté en continuant de répondre aux défis du quotidien, marqués par des tempêtes et des périodes de calme.

La fondation Borel a toujours eu à cœur de pouvoir construire des projets "sur-mesure" pour des jeunes au parcours cabossés, malgré des moyens manquants.

Ainsi, la fin d'année a également été marquée par des accueils ambitieux adressés par l'OPE⁶.

⁴ Office fédéral de la justice

⁵ Centre Pédagogique et Thérapeutique de Dombresson

⁶ Office de Protection de l'Enfance

En guise de conclusion et afin d'illustrer l'aboutissement de cette année, la fête de Noël, rituel immanquable, organisée avec brio par les équipes s'est déroulée dans un moment de communion partagé par les jeunes et les collaborateurs.ices haut en couleurs.

C'est donc empreints de détermination et d'engagement à poursuivre notre mission avec professionnalisme et innovation que nous abordons l'année 2024.

*Valentine Kramer, Matthieu Pinsard, Abdé Chibout,
Patrick Melichar, Aurélien Cornu,
et Yann Stoller*

Rapport du médecin (CNPea)

L'année 2023 a permis une stabilisation de la collaboration entre le CPTD et le CNPea et le travail autour d'actions synergiques ouvrant des perspectives vers de potentielles collaborations futures.

La permanence thérapeutique présente au sein du CPTD a ainsi permis d'œuvrer aussi bien in situ (cad dans les murs de l'institution) par le biais de suivis des patients et d'un travail institutionnel que d'agir en tant que maillon essentiel de prises en charge complexes nécessitant des interventions extérieures et des prestations spécifiques de l'équipe Ambulatoire Intensif Complexe.

Une attention particulière a été portée au fait de favoriser la stabilité de l'équipe de collaboratrices du CNPea intervenant au CPTD. Ainsi la Dre Fodor, Mme Kurzen et Mme Andric ont poursuivi leurs interventions au sein de l'institution de manière identique à l'année précédente sous la supervision du Dr Radu, médecin chef de la filière Urgence-Crise-Liaison.

Faisant le constat que les interventions individuelles auprès des jeunes accueillis par la fondation Borel ne convenaient pas systématiquement, un travail de réflexion a été réalisé autour des modalités d'intervention synergiques entre l'équipe du CNPea et les équipes du CPTD par le biais de prestations groupales.

Le projet d'un premier groupe contes a ainsi vu le jour et ce dernier a pu être construit entre le secteur pédagogique du CPTD et une psychologue du CNPea.

Cette expérience s'est révélée enrichissante et a convaincu les intervenants de l'utilité de reconduire le projet ainsi que d'imaginer d'autres prestations synergiques de ce type.

Cette nouvelle étape a permis de mettre en évidence l'évolution des deux institutions, ainsi que l'importance du travail collaboratif et de l'engagement de chaque partie. Au travers de la collaboration, une ambiance de travail bienveillante se développe, ce qui représente un élément essentiel dans le cadre de l'élaboration des projets thérapeutiques pour les jeunes en institution.

Dr Mircea Radu
Médecin chef CNPea

Liste des Employeurs ayant collaboré avec la fondation F.-L Borel en 2023

Entreprises	Métier exercé	Lieu
Garage Châtelain	Mécanicien de maintenance	2056 Dombresson
Menuiserie Favre et Perret	Menuisier	2053 Cernier
Beausite Automobile	Mécanicien de maintenance	2053 Cernier
Buschini SA	Peintre en bâtiment	2000 Neuchâtel
Electropro	Electricien de montage	2053 Cernier
Boulangerie Stucker	Boulangier	2056 Dombresson
Home les Lilas	ASSC	2055 St-Martin
Bianchi SA peinture	Peintre en bâtiment	2000 Neuchâtel
Restaurant Olive	Cuisinier	2053 Cernier
Office fédéral de la statistique	Employé de commerce	2000 Neuchâtel
Carrosserie de la passion	Peintre en carrosserie	2056 Dombresson
Restaurant COOP la maladière	Spécialiste en restauration	2000 Neuchâtel
Chris Peinture	Peintre en bâtiment	2000 Neuchâtel
CPNE	Médamaticien	2000 Neuchâtel
Piemontési Sarl	Maçon	2065 Savagnier
Restaurant de l'Union	Cuisinier	2052 Fontainemelon
Home St-Joseph	Cuisinier	2525 Le Landeron
Home Le Castel	Cuisinier	2072 St-Blaise
Hervé Boillat	Customière	2000 Neuchâtel
Bieri-Grisoni SARL	Maçon	2088 Cressier
Variba SARL	Carreleur	2052 Fontainemelon
Papèterie Bourquin	Gestionnaire du commerce de Détail	2000 Neuchâtel
Cordey moto SA	Mécanicien sur 2 roues	2000 Neuchâtel
SIPOS SA	Carreleur	2054 Chézard-St-Martin
Flor'Ever	Fleuriste	2400 Le Locle
Le Tipi	ASE	2000 Neuchâtel
Crèche du VDR	ASE	2000 Neuchâtel
Newyorker	Gestionnaire du commerce de Détail	2000 Neuchâtel
CAAJ	Mécanicien de précision	2300 La Chaux-de-Fonds
Home du Clos de Serrières	ASA	2000 Neuchâtel
Droguerie Müller	Gestionnaire du commerce de Détail	2074 Marin-Epagnier
Cabinet dentaire du Dr. Zimmerli	Assistante dentaire	2053 Cernier
Rose Garden	Fleuriste	2300 La Chaux-de-Fonds
Fahmi Architectes SA	Dessinateur en bâtiment	2000 Neuchâtel
BT ventilation	Dessinateur en technique du bâtiment	2000 Neuchâtel
Arcos coiffure	Coiffeuse	2000 Neuchâtel
SPLC avocats-notaires	Employé de commerce	2000 Neuchâtel

ÉPHÉMÉRIDE ANNEE 2023

20 janvier	Éducation routière pour les élèves des classes internes de 8 à 11H
Février-Mars	Journées de ski
Mars	concours d'alu au collège (recycling-kunst.ch)
Mai-juin	BCN Tour
Juin	Raiffeisen Trans (VTT)
2 juin 2023	Conseil de fondation
19 au 23 juin Fondation Borel	Semaine verte pour les élèves des classes de la
25 au 29 juin 3 du CSVR	Semaine verte pour les élèves qui fréquentent le cycle
28 juin au 30 juin	Tour en vélo pour les élèves de la Préformation
28 juin	Fête de fin d'année scolaire
30 juin	Cérémonie de fin d'année scolaire et remise des attestations pour les élèves de la Préformation
10 au 15 juillet	Camp d'été institutionnel en Valais
31 juillet au 5 août	Camp d'été institutionnel à St-Gall
19 août	Sortie du personnel
19 septembre	Torrée du collège
20 septembre	Tournoi de football inter-institutions
10 novembre	Conseil de fondation
6 décembre	Saint-Nicolas
19 décembre	Noël de la Fondation Borel

ÉTAT DU PERSONNEL AU 31 DÉCEMBRE 2023

DIRECTION ET ADMINISTRATION

M.	STOLLER Yann	Directeur
M.	PINSARD Matthieu	Sous-directeur
Mme	KRAMER Valentine	Directrice adjointe, responsable de l'école
M.	CHIBOUT Abderrahman	Adjoint de direction *
M.	MELICHAR Patrick	Administrateur
M.	KNEUSS Valentin	Chargé de la gestion des ressources humaines *
Mme	LANGEL Lise	Secrétaire de direction *
Mme	GONSETH Mylène	Secrétaire *
Mme	YILDIZ Aleyna	Apprentie employée de commerce

PERSONNEL ENSEIGNANT

Mme	AMAUDRUZ Céline	Enseignante *
Mme	BARBEZAT Christelle	Enseignante *
Mme	DUPRAZ Virginia	Enseignante *
M.	GROB Laurent	Enseignant
Mme	GOBAT Lysiane	Enseignante *
M.	HIRSIG Lucas	Enseignant *
M.	MARGALITH David	Enseignant *
Mme	OBRIST Sophie	Enseignante *
M.	SCHAER Olivier	Enseignant *
Mme	ALESSI Joanna	Intervenante socio-éducative *
M.	CUENAT Anita	Intervenante socio-éducative
Mme	GRAU Floriane	Intervenante socio-éducative *
M.	MARILLER Bastien	Intervenant socio-éducatif en formation

PERSONNEL EDUCATIF

M.	ALVES GUERRA Telmo	Éducateur *
Mme	ARMELLINO Francesca	Éducatrice *
Mme	BORER Elisa	Éducatrice *
M.	CHIBOUT Abderrahman	Éducateur de studios *
M.	DOMINGUEZ Fabio	Éducateur *
M.	DOVI Samuel	Éducateur *
M.	DUPRAZ Julian	Éducateur *
M.	EL BEKALI Mourad	Éducateur *
Mme.	GAYTANIDIS KYRLAKIS Argiro	Éducatrice *
M.	GEISER Alexandre	Éducateur / Resp. orientation professionnelle
M.	GINDRAT Gaspard	Éducateur *
Mme	GRANDJEAN Nora	Éducatrice *
Mme	GUYOT BRAICHET Corinne	Éducatrice *
M.	HABEGGER Benoît	Éducateur * (en formation)
M.	IBRAHIMOVIC Almir	Éducateur * (en formation)
M.	LACREUSE Jean-Philippe	Maître socioprofessionnel
Mme	MICCIO Anna	Éducatrice *
Mme	MOSSET Mélanie	Éducatrice *
Mme	MOTTIER Élodie	Éducatrice *
Mme	NETO DE LIMA Sephora	Éducatrice *
Mme	PERRET Bilitis	Éducatrice *
Mme	PERRET Karine	Éducatrice *
Mme	PORCHIA Chloé	Éducatrice *

ÉTAT DU PERSONNEL AU 31 DÉCEMBRE 2021

PERSONNEL EDUCATIF – suite

M.	RHAZI Abder	Éducateur *
Mme	RAWYLER Catherine	Éducatrice *
Mme	REMY FLAIG Anne-France	Éducatrice *
M.	RODRIGUEZ Luca	Éducateur *
M.	RÜEGGER Gustavo	Éducateur *
Mme	STEINER Yanick	Éducatrice *
M.	TOUMI Mehdi	Éducateur *
M.	THIERRY Jérémy	Éducateur *

PERSONNEL EDUCATIF (veilles et service de permanence éducative)

Mme	AEBI Gabrielle	Veilleuse *
Mme	BESANCET Annette	Veilleuse *
Mme	CUCHE Audrey	Veilleuse *
Mme	GACHET Marianne	Veilleuse *
Mme	JEANRICHARD Marilyne	Veilleuse *
Mme	MARTINELLI Virginie	Veilleuse *

PERSONNEL DE MAISON

M.	ARCELASCHI Silvio	Concierge/responsable technique bâtiments
Mme	BRUGES NIETO Lucy	Couturière *
Mme	CAVALER Valentina	Aide concierge *
Mme	COSANDEY Suzana	Aide concierge *
Mme	GREMAUD Micheline	Cuisinière/responsable de cuisine
M.	JUTZI Johnny	Concierge/responsable des extérieurs
M.	MARTY Alexandre	Cuisinier *
Mme	MATHEY Sandra	Aide-concierge *
Mme	PERRIARD Catherine	Aide de cuisine *
Mme	ROTH Nicoleta	Lingère
Mme	OTHENIN-GIRARD Noémie	Infirmière *

EQUIPE THERAPEUTIQUE

a) Centre Neuchâtelois de Psychiatrie enfance et adolescence

Mme	ANDRIC Matilda	Psychologue *
Dre	FODOR Oana	Médecin assistant *
Mme	KURZEN Line	Psychologue *

b) Psychomotricité

Mme	CHUARD Laura	Psychomotricienne *
-----	--------------	---------------------

c) Orthophonistes

Mme	BAUMBERGER Isaline	Orthophoniste *
Mme	BOURQUIN Céline	Orthophoniste *

d) Art-thérapie

Mme	GALVANI Ornella	Animatrice d'art-thérapie *
Mme	RAWYLER Catherine	Animatrice d'art-thérapie *

* *temps partiels*

LISTE DES DONNS EN ESPÈCES ET EN NATURE

Exercice 2023

Dons en espèces

Association "Vacances des jeunes"	10'000.00
Associaiton "Four à pain"	500.00
Drapela Charlotte et Philippe	50.00
Favre François	100.00
Giovannoni Jean-Louis	100.00
Kissling André	460.00
Langel famille	100.00
Langel Norwin	100.00
Pro Junior Le Locle	150.00
Racine Sylvain	50.00
Tribunal Chaux-de-Fonds	80.00
Total en CHF	11'690.00

Dons en nature

- Aligro – soutien stand Foire de Dombresson
- Association de la marche du 1^{er} Mars – Pommes
- M. Beausire Michel – Habits
- M. Chung Mingkan Samuel – Cadeaux de Noël
- Mme Emery Marchand Jeanine – Confection de pulls, bonnets et écharpes
- Mme Gaze Stauffacher Evelyne – Habits
- Mme Hirsch Durrett Elisabeth – Albums "La Grande Imagerie"
- Mme Jaunin Christine – Barbies et accessoires
- Longines compagnie – soutien stand Foire de Dombresson
- Pro Junior – cuillères en chocolat -
- Mme Simonet Francine – Matériel de bricolage